



„Die aus mehreren Perspektiven ermittelte Aktionsliste half uns, offene Punkte und Schnittstellen in kürzester Zeit aufzudecken. K.exchange ist für uns das ideale Werkzeug, um Übergaben vorzubereiten und umzusetzen.“

Markus Holthaus, Bereichsleiter Werkstofftechnik,
Schweißtechnische Lehr- und Versuchsanstalt (SLV) Duisburg

TYPISCHE AUSGANGSSITUATION

- Verlust von erfahrungsbasiertem Führungswissen bei Stellenwechsel oder Unternehmensübergaben
- Fehlende Integration der Nachfolger in bestehende Prozesse, Führungs- und Unternehmenskulturen
- Mangelnde Kontinuität in der Fortführung bewährter Kontakte nach innen und außen

ANSATZ

- Systematische Planung, Durchführung und Sicherstellung des Wissenstransfers
- Praxiserprobte Übergabemethodik unterstützt durch erfahrene Moderation
- Transfer von Kontext- und Historienwissen, z. B. Entscheidungshintergründe und Vereinbarungen

METHODEN & WERKZEUGE

- Analyse zur Identifizierung relevanter Führungsthemen
- Individuell angepasste Workshops und moderierte Transfergespräche
- Visualisierung von Prozessen und persönlichen Kontakten inkl. Kontextinformationen



ERGEBNISSE

- ✓ Optimale Integration der Führungskräfte in die neue Position
- ✓ Effiziente Nutzung von Zeit und Ressourcen
- ✓ Nahezu 100% Zufriedenheit bei Wissensgeber und Wissensnehmer

Der K.exchange-Prozess berücksichtigt individuelle Bedarfe und ermöglicht einen ganzheitlichen und lückenlosen Transfer erfolgskritischen Führungswissens.

KONTAKT